

CURRICULUM VITAE

Dados Pessoais

Nome: **Alberto Carlos da Costa Ribeiro Neves**

Morada: Estrada de Alvares - Quinta das Rasas, nº 2 - Ferro - Covilhã

6200 - 570 - Ferro – Covilhã. Ou ...

Rua das Nogueiras, nº 29 – Ranhados – 3500-635 Viseu

Tel.: 96 2904068

Endereço de correio electrónico: albertoneves42@gmail.com

Data de Nascimento: 18-06-1966

B.I. nº 7375570, emitido em 14/01/2004

Nº Fiscal: 189319925

Estado Civil: Divorciado, duas filhas.

Formação académica

- Certificação em "Coaching II - *The Art and Practice of Coaching*" –ISPC - *International School of Professional Coaching*.
- Certificação pelo FLA – Fair Labor Association - Módulo Piloto de MBA: “Responsabilidade Social na Gestão de Recursos Humanos”, no âmbito do Projecto HeRmeS-R - APG e EG&N da U. A. L.
- Curso de Mediadores de Conflitos e Familiar – Instituto Português de Mediação Familiar – 180 horas (reconhecido pelo Min. Justiça).
- Mestrado em Economia e Políticas Autárquicas (Dissertação: Capacitação estratégica e competitividade económica local. Estudo de caso centrado na aprendizagem colectiva e na partilha de modelos mentais.), pela Universidade da Beira Interior. (2006).
- Pós-Graduação em Gestão de Pessoas: Mudança e Dinâmica Organizacional, pela Faculdade de Economia da Universidade de Coimbra.
- Licenciatura em Psicologia pela Faculdade de Psicologia e Ciências da Educação da Universidade de Coimbra.
- Programa Certificação em *Coaching* Executivo - Nível I - Escola Europeia de *Coaching* .
- *Associate Degree in American Language Studies* - *Rutgers University - The State University of New Jersey, Newark-New Jersey – U.S.A.*
- *SAT (Scholastic Aptitude Test)* - *Rutgers University - The State University of New Jersey, Newark-New Jersey – U.S.A.*
- *TOEFL/TSE (Test of English as a Foreign Language)* e Frequência do Curso: *Media Production* - *New York University (School of Continuing Education – Division of Professional and Industry Programs – 48 Cooper Square – N. Y. 10003 – U.S.A.*
- *Program in American Language Studies (P.A.L.S.), Rutgers - The State University of New Jersey, Newark-New Jersey – U.S.A.*
- Curso de Oficial Miliciano de Cavalaria – Ministério da Defesa Nacional - Escola Prática de Cavalaria – Santarém.

Participação em Eventos recentes e adequados ao objectivo

- Programa de Certificação em *Coaching* Profissional - *International School of Professional Coach* - Porto - Reconhecido pelo IEFPP para renovação do CAP) - Março de 2010.
- Participante convidado no Encontro Nacional da APG (Pessoas atrevidas / organizações ousadas) - Lisboa, 17 e 18 Novembro de 2009.
- Workshop “*Body Mind Coaching*” – INPNL – Coimbra, 11 e 12 Julho de 2009.
- Participação na Conferência: “Resiliência e Liderança. Gerir perante a adversidade”. - Lisboa, 9 de Julho de 2009.
- Participação no Encontro Nacional de Coaches da A.P.G. - Lisboa, 25 de Junho de 2009.
- Participação na Sessão A.E.C.B.P.: Gerir Melhor - Novo Código do Trabalho - Covilhã, 24 de Junho de 2009.
- Participação no Seminário/Cerimónia de lançamento dos programas “*Futur-Compet – Competências Empresariais para o futuro e Produtividade pela Inovação*”. (Intervenções do Engº *Luís Mira Amaral*, entre outros) – A.E.P.- Centro de Congressos da Exponor - Leça da Palmeira, 18 Junho de 2009.
- Participação no Seminário “Abertura ao Conhecimento”, (intervenções do Professor Doutor *Daniel Bessa*, Director Geral da COTEC Portugal, entre outros.), no âmbito da formação PME, promovido pela AEP – Associação Empresarial de Portugal. – Exponor - 17 de Junho de 2009.
- Participante convidado no Workshop: Responsabilidade Social das Organizações: Novas Atitudes, Novos modelos de Gestão. – Casos de Sucesso – NERGA / I.S.Q. – *International Innovation Projects* - Guarda, 02 de Junho de 2009.
- Participante na Conferência da Primavera: O Coaching Alavanca de Mudança – Casos Práticos. - Lisboa, 14 de Maio de 2009.
- Curso de Quadros Interactivos e Software @-migo – Clausus / AECBP - 04 de Maio de 2009.
- Participante no Fórum Recursos Humanos 2009, organizado pela R.H.M. - Lisboa, C.C. Belém, 16 e 17 Abril de 2009.
- Participante convidado na Conferencia sobre Qualidade de vida, no âmbito da iniciativa “Melhores municípios para viver” promovido pelo INTEC (*Behavioral Techonology Institute*) - Lisboa, Museu da Electricidade, 6 Abril de 2009.
- Dinamizador convidado responsável por actividades de “*Outdoor training e Coaching*” inserido nos Encontros de Gestão para as empresas / Gerir Melhor - Seminário sobre Liderança, promovido pela A.E.C.B.P. no âmbito dos encontros temáticos “Gerir melhor”. - 14 de Março de 2009.
- Participante no Workshop prático: “A Excelência na Liderança” c/ o Guru espanhol: *José Maria Buceta* (Psicólogo do Real Madrid, Seleccionador de Basquetebol e Académico). – (A.I.P. / AE.P. - Gurus - High Play; Lisboa, Oeiras - Tagus Park). - 25 Março de 2009.
- Participante no Seminário “*Instrumentos Estratégicos para a competitividade Empresarial e Inovação*”. – DSIE – Desenvolvimento Sustentado da Inovação Empresarial – COTEC Portugal - Guarda, NERGA, 13 Março de 2009.
- Participante na Conferencia: “Liderança e Confiança em tempos de Transição: Ousadia e Atitude” c/ os *Speakers* internacionais: *Leila Navarro e J.M. Gasalla*. - Lisboa, A.I.P.-C.E. – 12 Março de 2009.
- Participante na conferência de abertura do “Ano Europeu da *Criatividade e Inovação*” - Lisboa, C.C.Belém, 3 Fevereiro de 2009.
- Curso Tutoria de Formação – Acção (B-learning).- A.I.P.
- Participante convidado no 3º Fórum da Responsabilidade Social das Organizações e Sustentabilidade. - A.I.P.. - 28 Novembro de 2008.
- Participante convidado na Conferência da Inovação: “A Importância de Inovar para Competir. Case-Study: Como inova a Dão Sul?” – AIRV - Viseu, 27 de Novembro de 2008.
- Participante no 3º Congresso Empresarial da Região de Viseu - “Reforçar a Competitividade” – AIRV - Viseu, 13 Novembro 2008.

(Cont.)

(Cont.)

- Participante convidado na celebração do “Dia da Competitividade”- Apresentação publica do “Relatório da Competitividade”, “Opções Estratégicas e Projectos Estruturantes para um Crescimento Sustentado”. AIP-CE, AEP e CIP - Centro de Congressos de Lisboa - Novembro 2008.
- Workshop: Inteligência Emocional e Liderança – Escola Negócios de Lisboa , Novembro de 2008.
- Seminário: “6 passos para melhorar o seu negócio – *Action Coach*” - Figueira da Foz, 10 de Outubro de 2008.
- Workshop: Gerir e Avaliar o Desempenho dos Colaboradores – Escola Negócios de Lisboa. - Outubro de 2008.
- Participante na 9ª Conferência: As Novas Tecnologias na Gestão dos Recursos Humanos - E-GRH – A Gestão do Capital Humano no Século XXI . – Lisboa, Outubro 2008.
- Participante na Cerimónia de assinatura do contrato de delegação de competências do POPH, no âmbito da Tipologia de Intervenção 3.1.1. – Formação - Acção para PME, com as presenças do Ministro do Trabalho e da Solidariedade Social e do Secretário de Estado do Emprego e da Formação Profissional. Centro de Congressos de Lisboa - Setembro 2008.
- Participante na Cerimónia de assinatura do Contrato de Delegação de Competências com o POPH – Programa Operacional Potencial Humano, no âmbito do protocolo de cooperação institucional com a ANQ - Agência Nacional para a Qualificação, IP e IEFP – Instituto de Emprego e Formação Profissional, no âmbito da Iniciativa Novas Oportunidades, na presença do Ministro do Trabalho e Solidariedade Social e do Secretário de Estado do Emprego e Formação Profissional - CEC – Conselho Empresarial do Centro / CCIC – Câmara de Comércio e Indústria do Centro - Coimbra, 16 de Setembro 2008.
- Participante no Seminário: Gestão e Liderança – Eneagrama / Santa Maria da Feira - Julho de 2008.
- Participante no Fórum: *Capital Social, Life Balance e Liderança nas Organizações*. - Lisboa, 29 e 30 de Maio de 2008.
- Participante no Fórum Capital Humano – Link 2008. - 29 e 30 Maio 2008.
- Participação no “Innovation Marketplace” Projecto Inovjovem promovido pela AIP/CE, Associação Industrial Portuguesa/Confederação Empresarial (distinção pela tutoria de *Paulo Fernando Gomes Castanheira* (Prémio Inovação) durante o estágio efectuado na Empresa: *Movecho*, S.A., com o Projecto: Consolidação da Marca no Mercado).-A.I.P. Lisboa, 28 de Fevereiro de 2008.
- Conferencia E/GRH (As Novas Tecnologias na Gestão de Recursos Humanos - A Gestão do Capital Humano no Século XXI - Lisboa, 17 e 18 Outubro de 2007.
- Formação de Tutores. A.I.P.- CCI – Câmara de Comércio e Industria (30 horas).- Lisboa, Março de 2007.
- Transformational and Transactional Leadership. A.P.C. (30 horas) - 2007.
- Team Development. A.P.C. (30 horas) - 2007.
- Behavioural Coaching. A.P.C. (30 horas) - 2007.
- Participante no Seminário “Administração Pública e Promoção da Igualdade de Oportunidades e de Género: Situação, Responsabilidades e Evolução Futura” - Instituto Nacional de Administração, Lisboa-15 de Junho 2007.
- Gestão da Informação e do Conhecimento nas organizações - C.E.C. - C.C.I. (54 horas) - 2007.
- Participante na VI Conferência Resolução Alternativa de Litígios (D.G.H.E.): “ A arbitragem como factor de competitividade” – Porto – Palácio da Bolsa – 18 Set. de 2006.
- Participante e comunicador convidado no Seminário do Ministério da Educação. Autor da comunicação: “A Liderança e a Avaliação de Desempenho enquanto instrumento de Mudança” – Seminário Min. Educação (16 Abril de 2007).
- Curso de Empreendedorismo_e valorização da Investigação. Projecto CAIE (U.B.I.) (30 horas). - Setembro a Dezembro de 2006.
- Ética e Sucesso Empresarial. A.P.E.E. (32 horas) - 2006.
- Sessão temática: Boas Práticas, Estratégias e Metodologias na Formação Profissional. C.R.C. - 2006.
- Sessão temática: A importância dos recursos tecnológicos na formação profissional. C.R.C. - 2006.
- Seminário: Redes de Cooperação Empresarial. A.E.P. - 2006.

(Cont.)

(Cont.)

- Seminário: Diálogos e interações de Marketing Pessoal e Empresarial. A.E.P. – 2006.
- Descobrir o potencial criativo em Equipa. AEP (8 horas). - 2006.
- Jogos Pedagógicos - (40 horas) – Setembro 2005.
- Mediação E.F.A - D.R.E.C. – Min. Educação - 2004.
- Desenvolvimento, Gestão e Avaliação de Projectos (50 horas) - 2004.
- Seminário de Verão: “Uma Nova Ordem Mundial” – Faculdade de Direito da Universidade de Coimbra - (Intervenções de Prof. António Barbosa de Melo, Prof. Adriano Moreira. Dr. Artur Santos Silva, Engº. Belmiro de Azevedo, Dr. Mário Soares, Dr. Miguel Cadilhe, Prof. Gomes Canotilho, Prof. Vital Moreira, etc.) - Universidade de Coimbra, 12 a 15 Julho de 2004.
- Conferência Internacional da “Society for Vocational Psychology” – American Psychological Association (APA) - Escola e Trabalho: Contextos e Transições – Universidade de Coimbra. – 2003.
- Curso de Formação Pedagógica Contínua Formadores – I.E.F.P. (60 horas). – 2003.
- Curso de Formação contínua: Técnicas de Estudo: como ensinar os(as) alunos(as) a aprender - (25 horas) – C.F.C. - U.C.P. – 2002.
- Curso de Formação contínua: Educação da Sexualidade e Saúde – (50 horas). – 2002.
- Curso: Prevenção e Gestão das Dependências em meio laboral – (30 horas) – A.T.T. – 2001.
- Seminário sobre reflexão activa do “Outdoor Learning – Creating an Ideal Climate for learning and Development – Practical Group Activities”. (Un. Minho). – 2000.
- Curso de Formação Pedagógica de Formadores – I.E.F.P. (106 horas).- 1999.
- Curso de Formação em Televisão (Projecto Televisão Independente/ Rádio Renascença, (1991).
- Curso de Marketing - F.S.E. – (60 horas) 1985.
- Curso de Fotografia - I.P.J. – (40 horas) – 1984.
- Curso Contabilidade - Academia Comercial Tecla – (60 Horas) – 1983

Experiência profissional resumida e adequada ao objectivo

- Trabalhou desde 1980 (c/ 14 anos de idade): Serviços Administrativo e técnico em Atelier de Arquitectura, Comércio Sector Automóvel, Restauração, Comunicação Social, Marketing e Publicidade, Produção Televisiva (Portugal e E.U.A.), Indústria Seguradora, Indústria Farmacêutica, Banca, onde chegou a coordenar projectos associados à Gestão de Recursos Humanos e representação sindical.
- Mais recentemente tem desenvolvido inúmeros projectos de Mudança e Desenvolvimento Organizacional, Gestão dos Recursos Humanos, formação e Desenvolvimento de Competências em diversas empresas, núcleos empresariais, organismos públicos e I.P.S.S. e ONG's.
- Tutor, mediador, formador, coach e consultor organizacional/educacional na área da G. Capital Humano.
- Membro Direcção executiva de instituições sem fins lucrativos.
- Coordenador e Consultor Projecto P.A.I. (2003).
- Coordenador de projecto de prevenção da toxicodependência em meio profissional, escolar e prisional - IPDT - Programa Quadro Prevenir II (2002).
- Dirigente Sindical (Membro do Secretariado Nacional da U.G.T., Secretariado Sindical e Comissão Trabalhadores do Grupo Espírito Santo, S.A.) onde desenvolveu intensas negociações de Concertação Social e Gestão Conflitos de âmbito laboral) - 1992-2001.
- Colaborou com o Rádio Clube Português e RTP nos E.U.A. (1989).
- Serviço Militar:
 - Ministério Defesa Nacional. (1986 - 1988) - Oficial (Alferes) Miliciano de Cavalaria, na disponibilidade. Desempenhou as funções de Chefe do Departamento de Justiça (Quartel Militar dos Açores - Ponta Delgada, Açores (1988) e Comandante do Pelotão da Polícia Militar da ZMA - Ponta Delgada, Açores.
 - Foi-lhe atribuído Louvor escrito em 05 de Dezembro de 1988 pelo Comandante General da Zona Militar dos Açores, sendo convidado a exercer o cargo de Ajudante de Campo.
- Voluntário em diversas I.P.S.S.'s.
- Outros ...

Experiência recente enquanto consultor, formador e tutor na área do capital humano.

- Público-alvo: Quadros Dirigentes dos Min. da Educação, Economia/Inovação e Agricultura c/ formação superior e/ funções diversas (no âmbito do POPH): Modalidade de formação/orientação pessoal e grupal.
 - ❑ Avaliação de Desempenho (SIADAP).: (+ 120 horas).
 - ❑ Processos de Liderança: (+ 90 horas).
- Público-alvo: Pessoal Docente e Não Docente com funções de Avaliadores do Min. da Educação - Modalidade de formação/orientação pessoal e grupal.
 - ❑ Avaliação de Desempenho (SIADAP).: (+ 120 horas).
- Público-alvo: Qualificação superior c/ funções / qualificações diversas: Modalidade de formação em sala e personalizada c/ metodologia activa.
C.E.C. / C.C.I.C.
 - ❑ Gestão da Informação e do Conhecimento (36 horas).
- Público-alvo: Bancários de diversas instituições com responsabilidades de Gestão Carteira e funções /qualificações diversas: Modalidade de formação em sala e personalizada c/ metodologia activa.
 - ❑ Ferramentas para a Gestão de Recursos Humanos (35 horas).
 - ❑ Avaliação de Desempenho.
- Público-alvo: Chefias / Directores Serviço da Administração Pública (Lisboa, Porto e Coimbra):
Programa POAP – Programa Operacional da Administração Pública.
 - ❑ Liderança / desenvolvimento de Capacidades de Chefia (30 horas).
 - ❑ *Team Building* (40 horas).
- Público-alvo: Chefias / Avaliadores dos Recursos Humanos da Administração Pública:
Programa POAP – Programa Operacional da Administração Pública – SIADAP - Sistema Integrado da Avaliação de Desempenho. Modalidade de consultoria e formação “in company”, personalizada c/ metodologia activa.
 - ❑ SIADAP (60 horas).
- Público-alvo: Chefias de Autarquias:
Programa FORAL – Projectos de implementação de Carta educativa e de Sistema de Avaliação de Desempenho nas Autarquias. Modalidade de formação em sala e personalizada c/ metodologia activa.
 - ❑ Gestão da mudança (58 horas).
 - ❑ Sistemas organizacionais (+ 50 horas).
 - ❑ Gestão conflitos (30 horas).
 - ❑ Gestão Tempo (30 horas).
 - ❑ Liderança (30 horas).
 - ❑ Planeamento organizacional (57 horas + 28 horas)
 - ❑ Entrevista de Avaliação de Desempenho (+ 40 horas)
 - ❑ Definição de objectivos - Caso Prático (25 horas).
- Público-alvo: Jovens c/ qualificação de nível superior nas áreas da gestão, economia, engenharias, ciência tecnologia e outras relevantes para a inovação - Medida 4.3 – I. I. Recursos Humanos no âmbito da Estratégia de Lisboa. Projecto InovJovem. A.I.P. (Associação industrial portuguesa – Confederação Empresarial – Componente de tronco comum: Comportamento Organizacional:
 - ❑ Trabalho em equipa (07.30 h. x 3).
 - ❑ Liderança (07.30 h. x 3).
 - ❑ Comunicação (07.30 h. x 3).
 - ❑ Gestão de Conflitos (07.30 h. x 3).
 - ❑ Gestão do Tempo (07.30 h. x 3).

(Cont.)

(Cont.)

- ❑ Formação Pedagógica de Formadores (Vários).
- Módulo - Comunicação Pedagógica e Dinâmica de Grupos (08h x 6).
- Módulo - Simulação Pedagógica Final (16h x4).
- Módulo - Proposta de intervenção pedagógica (04h x 6).

C.E.C. – Conselho Empresarial do Centro - Programa J.T.E. e INOVCENTRO

- ❑ Inovação e Estratégia Empresarial (16 horas).
 - ❑ Gestão da Informação e do Conhecimento nas organizações. C.E.C. - C.C.I. (54 horas).
 - ❑ Imersão e Motivação (7 horas x 4).
 - ❑ Inovação e Estratégia Empresarial (16 horas).
 - ❑ Marketing Pessoal / Técnicas Procura Emprego (4 X 16 horas).
 - ❑ Gestão Estratégica (64 horas)
 - ❑ Comunicação Empresarial (2 x 16 horas).
 - A.I.R.V. – Associação Empresarial da Região de Viseu – Várias Empresas (In –Company), Programa Inovjovem e outros.
 - ❑ Marketing Pessoal / T. P. (Total: 36 Horas).
 - ❑ Liderança (16 horas).
 - ❑ Gestão do Tempo (+ 60Horas).
 - ❑ Marketing Pessoal / Criação do Próprio Negócio (Total: 18 Horas).
- Marketing Pessoal / Criação do Próprio Negócio (Total: 18 Horas).
- Projecto: “O papel da mulher e a sua inserção requalificada no mercado de trabalho”
- ❑ Motivação e determinação para ser “Empreendedor” (Total: 28 Horas).

- Público-alvo: Empresários P.M.E. qualificados:

A.E.C.B.P. - Programa Consolidar II – medida 4.3 - Qualificação dos Recursos Humanos - Incentivos à modernização da economia:

- ❑ *Team Building* (40 horas).
- ❑ Liderança e Gestão de Equipas (30 horas).
- Acolhimento, Imersão e Motivação (8 horas).

Outros:

- ❑ Comunicação Empresarial (32 horas).
- ❑ Gestão de Recursos Humanos (25 horas).
- ❑ Inovação e Estratégia Empresarial (16 horas).
- ❑ Recrutamento e Selecção (72 horas).
- ❑ Confecção e Execução de Entrevistas de Selecção (24 horas).
- ❑ Gestão de Competências (72 horas).
- ❑ Gestão Recursos Humanos (32 horas).
- ❑ Motivação e Liderança (30 horas).
- ❑ Técnicas de Liderança (42 horas x2).
- ❑ Avaliação e gestão de desempenho (30 horas).
- ❑ Desenvolvimento pessoal e profissional (12 horas).
- ❑ Igualdade de oportunidades no trabalho (8 horas).
- ❑ Gestão de Recursos Humanos (25 horas).

- - Programa EAGIRE (Funcionários públicos com responsabilidades de chefia):

- ❑ Gestão de Comportamentos (60 horas).
- ❑ Conflito Organizacional e Criatividade (60 horas).
- ❑ Gestão do Tempo e do Trabalho Pessoal (60 horas).

(Cont.)

(Cont.)

- ❑ Qualidade e Imagem Organizacional (30 horas).
P.O.A.P. – S.I.A.D.A.P. (60 horas).
- ❑ Gestão de Conflitos (60 horas).
- Curso de Empreendedorismo e Gestão organizacional:
- ❑ Motivação e determinação (60 horas).
- ❑ Gestão de Recursos Humanos (60 horas).
- ❑ Remuneração e Incentivos (20 horas).
- ❑ Avaliação de Desempenho (35 horas).

- Público-alvo: Quadros Superiores /Chefias diversas áreas: - Formação “In Company”
- ❑ Técnicas de Resolução de Problemas (36 horas).
- ❑ Gestão de Recursos Humanos (45 horas).
- ❑ Treino Prático em Liderança para Chefias Directas (80 horas).

- Público-alvo: Professores e P. N. D.: CFAE’s – Centros Formação Professores
- ❑ Avaliação Desempenho (30 horas).
- ❑ Comunicação e Relacionamento Interpessoal (25 horas).

- Público-alvo: Licenciados desempregados
Programa GESTIC - Acção de Formação em Práticas Integradas de Recursos Humanos
- ❑ Cultura Organizacional (28 horas).
Comportamento Organizacional e Liderança (28 horas).

- POEFDS – Eixo 1 –Medida 1.2 – Tipologia 1.2.1.0 .
Domínio da componente Científico Tecnológica e Prática Simulada nos Cursos de Animadores de Prevenção Local, cujos módulos leccionados foram:
- ❑ Intervenção Local (28 horas).
- ❑ Estratégias de Prevenção Local (56 horas).
Técnicos de Educação / Intervenção Especializada, cujo módulo leccionado foi:
- ❑ Psicologia (85 Horas).
Técnicos de Geriatria, cujos módulos leccionados em 3 cursos foram:
- ❑ Psicologia (90 Horas).

- Público-alvo: Licenciados activos de diversas áreas (Formação “In Company”)
Cursos e seminários temáticos: Organização, Gestão Empresarial e Qualidade / Desenvolvimento Pessoal e Profissional cujos módulos leccionados foram:
- ❑ Gestão do Tempo (Total: 32 Horas) e
- ❑ Comportamento Organizacional (16 horas).
- ❑ Avaliação do desempenho (30 horas).

- Programa INOVCENTRO / PRIME: Licenciados de diversas áreas:
- ❑ Moderação Seminário Temático: Resolução de Problemas e Negociação de Conflitos (8 horas).
- Público-alvo: Vários
- Curso de Agentes Associativos
- ❑ Psicologia Organizacional (75 horas).
- ❑ P.N.L. (30 horas).

(Cont.)

(Cont.)

- Público-alvo: Proprietários e Directores de Unidades Hoteleiras /Restauração Escola de Hotelaria e Turismo de Coimbra (INFTUR - Coimbra):.

Curso de Direcção Técnica de Restauração:

- ❑ Gestão de Recursos Humanos (32 Horas).
- ❑ Motivação e Liderança (30 horas)
 - ❑ Empreendedorismo (30 horas).
- ❑ Gestão de Conflitos (30 horas).
- ❑ Dinâmica de Grupo (30 horas).
- ❑ Gestão Tempo (30 horas).
- Mediação/Coordenação E.F.A.
- ❑ Psicologia Social (30 horas).
- ❑ Aprender com Autonomia (80 horas).
- ❑ Cidadania e Empregabilidade (350 horas).
- ❑ Revalidação e Validação de Competências (45 horas).
- ❑ Psicossociologia do Trabalho (35 horas).
- Público-alvo: Reclusos Est. Prisional (Direcção Geral Serviços Prisionais – Ministério Justiça).
- PROSALIS - Projecto de Saúde em Lisboa. POEFDS. Domínio da componente Científico Tecnológica e Prática Simulada no Curso de Informática, cujos módulos leccionados foram:
- ❑ Dinâmica de Grupo (60 Horas).
- ❑ Competências de Desenvolvimento Pessoal e Social (60 horas).

Projecto Renascer - POEFDS – Eixo 5 –Medida 5.3 – Tipologia 5.3.1.1 .

Domínio da componente Científico Tecnológica e Prática Simulada no Curso de Guias Turísticos, cujo módulo leccionado foi:

- ❑ Psicologia (60 Horas).
- ❑ D. Competências Individuais, Comunicação e Rel. Interpessoal (70 Horas).

União das Misericórdias Portuguesas - POEFDS – Eixo 5 –Medida 5.3

Tipologia 5.3.1.1. - Domínio da Componente Científico Tecnológica e Prática Simulada no Curso de: Gestão Lares e Centros Dia (Gerontologia), cujo módulo leccionado foi: Psicologia (33 Horas).

I.E.F.P.: Mediação/Coordenação E.F.A.

- ❑ Aprender com Autonomia (40 horas).
- ❑ Cidadania e Empregabilidade (175 horas).
- ❑ Revalidação e Validação de Competências (45 horas).
- ❑ Planeamento Estratégico (10 horas).

Associações Profissionais

- APC – Associação Portuguesa de Coaching.
- APG – Associação Portuguesa de Técnicos e Gestores de Recursos Humanos.
- APA – American Psychology Association.
- APTCC –Associação Portuguesa de Terapias Comportamental e Cognitiva.
- ASTD – American Association of Training and Development.
- AOM – Academy of Management.
- EAPP – European Association of Personality Psychology.
- MPOLP – Movimento Pró-Ordem dos Licenciados em Psicologia.
- SNP – Sindicato Nacional dos Psicólogos.
- FEBASE – Federação do Sector Financeiro.
- “Portuguese American Congress of New Jersey, Newark, New Jersey . E.U.A.

Línguas Estrangeiras

- Domínio fluente do Inglês.
- Conhecimento médio do Francês.
- Domínio médio do Castelhan.

Trabalhos Científicos, Publicações e Comunicações

- “A Liderança e a Avaliação de Desempenho enquanto instrumento de Mudança” – Seminário Min. Educação (16 Abril de 2007).
- Tese de dissertação de mestrado em Economia com o tema “Capacitação Estratégica e Competitividade Económica Local. Estudo de Caso Centrado na Aprendizagem Colectiva e na partilha de Modelos Mentais”. (06 de Fevereiro de 2007).
- Aprendizagem Colectiva e a Partilha de Modelos Mentais – Impacto na Competitividade Económica (no prelo) Seminário AEP – (5 Janeiro de 2007).
- “A Orientação Profissional em contexto de mudança”. Relatório apresentado no I.E.F.P. – Delegação Regional do Centro, 16 Julho de 2001.
- “Sub Emprego e (IN) Segurança Social”. Artigo, in Jornal Viseu Informação, (5 Maio de 1999).
- “O impacto da Vocação na Optimização de Competências”. Artigo, in Jornal Viseu Informação, Semanário, Ano 19, nº 892, (8 Abril de 1999).
- “Pacto da (IN) Estabilidade”. Artigo, in Jornal Viseu Informação, Semanário, Ano 19, nº 881, (6 Janeiro de 1999).
- “Região da Beira Litoral - Que vantagens?”. Artigo, in Jornal Viseu Informação, Semanário, Ano 18, nº 873, (4 Novembro de 1998).
- “Melhoria da Economia com o esforço dos Trabalhadores”. Artigo, in Jornal Viseu Informação, Semanário, Ano 18, nº 870, (14 de Outubro de 1998).
- “Ambiguidade do Euro face ao Emprego em Portugal”. Artigo, in Jornal Viseu Informação, Semanário, Ano 18, nº 852, (18 Março de 1998).
- “Liderança da Sociedade Civil” - Artigo, in Jornal Viseu Informação, Semanário, Ano 17, nº 668, (7 Maio de 1997).
- “Novos Desafios para o Desenvolvimento Económico através da Qualificação dos Recursos Humanos” – Apresentação de moção no VII Congresso U.G.T., (Lisboa, 19,20 e 21 Abril 1996).
- Comunicação no Fórum da A.E.P. “ Formação e Competitividade Empresarial “ intitulada “Formação e Estratégia de Empresa”.
- Comunicação no XVIII Encontro da ANIMEE com o tema “O Processo de Feedback 360º no Desenvolvimento de Quadros”.

Dados Complementares

- Orientador de estágio académico/profissional de licenciado em Psicologia.
- Tutor de estágios profissionais de licenciados em Gestão, Economia e Engenharias. (Programa InovJovem).
- Membro de Júri de RVCC/ EFA.
- Certificação em "Coaching pela *International School of Professional Coaching*.
- Certificado de Aptidão Profissional (CAP) de Formador (S.N.C.P.) nº EDF 16794 / 2002 DC .
- Acreditação de Formador de Professores nas áreas/domínios: (C01 - Animação de Grupos; B10 - Orientação Vocacional e Práticas de aconselhamento e Orientação Profissional; A20 e D 06 - Gestão do Capital Humano); pelo C. Científico Pedagógico da Formação Contínua do Ministério da Educação (Registo CCPFC/RFO-23700/08).
- Membro efectivo da Associação Portuguesa de Técnicos e Gestores de Recursos Humanos.

(Cont.)

(Cont.)

- Sócio efectivo da Associação Portuguesa de Terapias Comportamental e Cognitiva (APTCC).
- Experiência/Conhecimentos de Informática (Microsoft Project, PowerPoint, Office, Excel, MS Access, SPSS, etc.).
- Membro do Movimento Pró -Ordem de Licenciados em Psicologia.
- Serviço Militar (Alferes Miliciano de Cavalaria, na disponibilidade).
- Dirigente Associativo e Sindical .
- Membro de Assembleia Municipal.
- Actividades Desporto:
 - Curso Treinador Atletismo (Nível I) – Federação Portuguesa de Atletismo. Lisboa (87).
 - Curso de Juiz Arbitro de Atletismo - Federação Portuguesa de Atletismo. Lisboa (87).
 - Integrou a Selecção Nacional Juniores de Atletismo em 1985 (Campeão Individual / Recordista - 4x400m, 800m, 1500m e Corta Mato – Lic. Fed. Nº 40434.
 - Textos publicados em revistas/ jornais regionais.
 - Autor de Diversos Manuais de Formação (Avaliação do Desempenho, Gestão de Recursos Humanos, Gestão de Conflitos, Gestão do Tempo, Liderança, Team Building, etc.).
 - Conferencista convidado e condução de inúmeros Seminários e Workshops nacionais.
 - Dinamizador de e formador em diversas acções de formação out-door.
 - Participação em congressos, conferências, seminários, jornadas, workshops e palestras, com realce para assuntos relacionados com o Desenvolvimento do Capital Humano, Criatividade e Inovação, Orientação Profissional, Gestão do Conhecimento/Capital Intelectual, Mudança e Cultura Organizacional, Conflito ao nível organizacional, P.N.L., Coaching, Desenvolvimento económico e competitividade, Liderança, Avaliação de Desempenho, etc.).
 - Outros ...

Maio de 2010